

## Objeto social y funciones de la empresa

La empresa mantiene una estructura organizativa reducida pero eficiente, compuesta por un equipo de 18 profesionales que desempeñan funciones en cocina, atención al cliente, gestión, mantenimiento y administración. Este número puede variar en función de la temporada y de la demanda del mercado.

La política de recursos humanos se fundamenta en valores esenciales como la estabilidad en el empleo, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la igualdad retributiva por trabajos de igual valor, la conciliación de la vida personal y laboral, y la participación interna en los procesos de mejora.

- **Estabilidad:** empleo estable y de calidad.
- **Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y diversidad:** En todas las áreas se garantiza la igualdad de oportunidades y no discriminación por razón de sexo, edad, religión, raza o situación personal.
- **Igualdad retributiva:** misma remuneración en puestos de igual valor.
- **Conciliación de la vida personal, familiar y laboral:** sistema de gestión de la conciliación EFR.
- **Transparencia y participación:** EVENTOS JOSUE ARUCAS LP5 SL comparte internamente sus objetivos y los resultados obtenidos en cada ejercicio, así como información importante de la entidad y fomenta la creación de comités permanentes y equipos de mejora.